

**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**  
**до проекту наказу Міністерства соціальної політики України**  
**„Про визнання нормативно-правових актів СРСР**  
**такими, що не застосовуються на території України”**

**1. Обґрунтування необхідності прийняття акта**

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про визнання нормативно-правових актів СРСР такими, що не застосовуються на території України” (далі – проект акта) розроблено на виконання доручення Прем’єр-міністра України А. Яценюка від 17.04.2015 № 84 (№14335/1/1-15 від 17.04.2015) щодо скасування неактуальних нормативно-правових актів з питань державного нагляду (контролю) та регулювання підприємництва у відповідних сферах господарської діяльності.

З цією метою Прем’єр-міністр України А. Яценюк доручив міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади та державним органам за списком утворити робочі групи із залученням до їх складу не менше 50 відсотків представників бізнесу.

У зв’язку з цим, Держпраці створено (наказ від 02.06.2015 № 45) робочу групу з перегляду та вдосконалення нормативно-правових актів з питань державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю, охорону та гігієну праці, а також удосконалення законодавства у цих сферах (далі – Група), до складу якої ввійшли 105 представників органів державної влади, організацій профспілок та роботодавців, наукових установ та представники зі сторони бізнесу з різних регіонів України.

В рамках роботи Групою встановлено, що деякі нормативно-правові акти СРСР з охорони праці не відповідають новим умовам соціально-економічного розвитку України, ряд їх положень є зайвими, дублюють одне одного, не узгоджуються одне з одним або з іншими законодавчими актами, або й взагалі відсутні їх офіційні тексти.

**2. Мета і шляхи її досягнення**

Метою проекту акта є приведення нормативно-правових актів з охорони праці у відповідність із Конституцією і законами України, усунення їх множинності, скасування застарілих і таких, що не відповідають новим умовам соціально-економічного розвитку України.

**3. Правові аспекти**

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у цій сфері є: Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України „Про охорону праці”, постанова Верховної Ради України від 12 вересня 1991 р. № 1545 „Про порядок тимчасової дії на території України окремих актів законодавства Союзу РСР”.

**4. Фінансово-економічне обґрунтування**

Прийняття цього проекту акта не потребує виділення додаткових коштів із загального фонду державного бюджету.

## **5. Позиція заінтересованих органів**

Проект акта потребує погодження з Міністерством енергетики та вугільної промисловості України, Міністерством інфраструктури України, Міністерством регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, Міністерством молоді та спорту України, Міністерством внутрішніх справ України, Міністерством охорони здоров'я України, Державною регуляторною службою України, Національним Банком України, Державною авіаційною службою України, Державним космічним агентством України та підлягає державній реєстрації у Міністерстві юстиції України.

## **6. Регіональний аспект**

Проект акта не стосується розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

## **6<sup>1</sup>. Запобігання дискримінації**

У проекті акта відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

## **7. Запобігання корупції**

Проект акта не містить правил і процедур, що мають ризики вчинення корупційних правопорушень.

## **8. Громадське обговорення**

Проект акта та пояснювальна записка оприлюднені на офіційному сайті Держпраці ([www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)).

## **9. Позиція соціальних партнерів**

Проект акта потребує погодження із соціальними партнерами.

## **10. Оцінка регуляторного впливу**

Проект акта є регуляторним.

## **10<sup>1</sup>. Вплив реалізації акта на ринок праці**

Прийняття проекту акта не впливає на ринок праці.

## **11. Прогноз результатів**

У результаті прийняття запропонованого наказу Мінсоцполітики будуть скасовані застарілі нормативно-правові акти у сфері охорони праці і такі, що не відповідають новим умовам соціально-економічного розвитку України.

**Перший заступник Міністра  
соціальної політики**

**О. Крентовська**

\_\_\_\_\_ 2016 року