

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту наказу Міністерства соціальної політики України „Про визнання такими, що втратили чинність, деяких нормативно-правових актів з охорони праці”

1. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Проект наказу Міністерства соціальної політики України „Про визнання такими, що втратили чинність, деяких нормативно-правових актів з охорони праці” (далі – проект наказу) розроблено Державною службою України з питань праці (далі – Держпраці) на виконання доручення Прем’єр–міністр України А. Яценюка від 17.04.2015 № 84 (№14335/1/1-15 від 17.04.2015) щодо скасування неактуальних нормативно-правових актів з питань державного нагляду (контролю) та регулювання підприємництва у відповідних сферах господарської діяльності.

З цією метою Прем’єр–міністр України А. Яценюк доручив міністерствам, іншим центральним органам виконавчої влади та державним органам за списком утворити робочі групи із залученням до їх складу не менше 50 відсотків представників бізнесу.

У зв’язку з цим, Держпраці створено (наказ від 02.06.2015 № 45) робочу групу з перегляду та вдосконалення нормативно–правових актів з питань державного нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю, охорону та гігієну праці, а також удосконалення законодавства у цих сферах (далі – Група), до складу якої ввійшли 105 представників органів державної влади, організацій профспілок та роботодавців, наукових установ та представники зі сторони бізнесу з різних регіонів України.

В рамках роботи Групою встановлено, що деякі нормативно-правові акти з охорони праці не відповідають новим умовам соціально-економічного розвитку України, ряд їх положень є зайвими, дублюють одне одного або не узгоджуються одне з одним або з іншими законодавчими актами. Було прийнято рішення про визнання їх такими, що втратили чинність.

2. Мета і шляхи її досягнення

Проект наказу підготовлено з метою усунення множинності, скасування застарілих нормативно-правових актів з охорони праці і таких, що не відповідають новим умовам соціально-економічного розвитку України.

3. Правові аспекти

Основними нормативно-правовими актами, що регулюють відносини у даній сфері є: Конституція України, Закон України „Про охорону праці”, наказ Міністерства юстиції України від 12.04.2005 № 34/5 „Про вдосконалення порядку державної реєстрації нормативно-правових актів у Міністерстві юстиції України та скасування рішення про державну реєстрацію нормативно-правових актів”, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 12.04.2005 за № 381/10661.

4. Фінансово-економічне обґрунтування

Прийняття проекту наказу не потребує виділення додаткових коштів із загального фонду державного бюджету.

5. Позиція заінтересованих органів

Проект наказу потребує погодження з Державною регуляторною службою України та підлягає державній реєстрації у Міністерстві юстиції України.

6. Регіональний аспект

Проект акта не потребує погодження з регіонами, оскільки не стосується питання розвитку адміністративно-територіальних одиниць.

6¹. Запобігання дискримінації

У проекті наказу відсутні положення, що містять ознаки дискримінації.

7. Запобігання корупції

У проекті наказу відсутні правила і процедури, які можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень. У зв'язку з цим, його громадська антикорупційна експертиза не проводилась.

8. Громадське обговорення

Проект наказу розміщено на офіційному веб-сайті Державної служби України з питань праці (www.dsp.gov.ua).

9. Позиція соціальних партнерів

Проект акта потребує погодження із Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні та Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні.

10. Оцінка регуляторного впливу

Проект наказу є регуляторним актом.

10¹. Вплив реалізації акта на ринок праці

Прийняття проекту наказу не впливає на ринок праці.

11. Прогноз результатів

Прийняття проекту наказу забезпечить усунення множинності, скасування застарілих нормативно-правових актів з охорони праці, що в свою чергу удосконалить законодавство про охорону праці, а також прискорить процес дерегуляції господарської діяльності та спрощення регуляторної бази.

**Заступник Міністра
соціальної політики**

В. Ярошенко

_____ 2015 року